

Национальный исследовательский
Томский государственный университет



МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

HR-TREND 2016 —

ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ
ИЗМЕРЕНИЕ
УНИВЕРСИТЕТА

10-12 Ноября 2016 г.
Томск, Россия

HR-TREND.TSU.RU

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

Университет представляет собой одно из важнейших мест концентрации и генерации человеческих ресурсов. Неизбежно надвигающееся фундаментальное изменение парадигмы деятельности университета, поиск университетами своих моделей, дефицит образцов и необходимость принципиально новых управленческих решений в ключевых для университета областях: образовании, исследованиях, инновациях – требует пересмотра способов работы с человеческими ресурсами.

Оформляющуюся в университетах функцию HRM, пока не ставшую рутинной, можно рассматривать как ключевую для поддержки процессов изменений, трансформации культуры, мониторинга персонала. Вопрос, которым мы озадачены: как сделать HR действительно нужной функцией, одним из ядер изменений Университета и высшего образования, а не новым каналом укрепления университетской бюрократии?

Предлагаем поискать ответ на него в рамках конференции: будем радикальными в своём мышлении, будем смелыми в поисках ответов! Конференция собирает людей, которые могут осуществить поиск реального фронта для работы HR-департаментов университетов, соответствующего стратегическому видению будущего науки и образования в России и мире.

*Председатель программного комитета
Олег Алексеев*

РАБОЧИЕ ЯЗЫКИ КОНФЕРЕНЦИИ: РУССКИЙ И АНГЛИЙСКИЙ.

КЛЮЧЕВЫЕ СПИКЕРЫ КОНФЕРЕНЦИИ:

СЮЗАН РАЙТ

Профессор, Департамент образования, Орхусский университет, Дания

Эксперт в области человеческого измерения крупномасштабных трансформаций, в т.ч. в современных университетах: влияния академической среды, менеджеров, государственных органов.

ТАТЬЯНА ФУМАСОЛИ

Профессор, Департамент образования, Университет Осло, Норвегия

Эксперт в области трансформаций организационной идентичности в исследовательских университетах, стратегии управления персоналом университетами в процессе изменений.

КРИС ОЛДС

Профессор, Департамент географии, Висконсинский университет в Мадисоне, США

Эксперт в области глобализации образования, производства знания, развития городов

ОЛЕГ АЛЕКСЕЕВ, проректор по развитию и международному сотрудничеству МПГУ

ТАХИР БАЗАРОВ, международный эксперт в сфере психологии
организационных отношений, научный руководитель
Института практической психологии НИУ ВШЭ

ИВАН ГРУЗДЕВ, директор Центра внутреннего мониторинга НИУ ВШЭ

РУСТЕМ ВАХИТОВ, старший научный сотрудник отдела этнополитологии
Института гуманитарных исследований при Академии наук р. Башкортостан

ОЛЕГ ГЕНИСАРЕТСКИЙ, российский искусствовед,
философ, общественный деятель

ОЛЕГ ГРИНЬКО, директор «Т-система»,
независимый директор НС ПАО «Алроса»

ОЛЕГ КОНОВАЛОВ, Директор Wren Publications, автор книги
«Организационная анатомия» (бестселлер в серии «бизнес-книги» 2016 года)

ДЕНИС КОНАНЧУК, руководитель центра образовательных
разработок Московской школы управления СКОЛКОВО

СИМОН КОРДОНСКИЙ, профессор, зав. кафедрой
местного самоуправления НИУ ВШЭ

МАРК КУКУШКИН, бизнес-тренер и консультант, управляющий
партнер компаний «Бест-Тренинг» и «Тренинг-Бутик»

КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ КОНФЕРЕНЦИИ:

**УСТАНОВОЧНАЯ СЕССИЯ «ОРГАНИЗАЦИИ ЗДОРОВЫЕ И БОЛЬНЫЕ:
ПОДХОДЫ К ДИАГНОСТИКЕ»**

ЭКСПЕРТНАЯ СЕССИЯ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ: РЕСУРСЫ И РЕЦЕПТЫ»

ТРЕК «КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА»:

Физическая среда / Организационная идентичность / Сильные сообщества

*Мне не нужны сотрудники, которые могут только поддакивать.
Я хочу, чтобы каждый говорил мне правду в лицо,
— даже если за это он будет уволен.
Сэмюэл Голдвин, кинопродюсер*

РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

- Как могут быть реализованы принципы открытости, честности, доверия в управлении университетом или бизнес-организацией?
- Как должны быть организованы пространство, среда, кампус, город для комфорта Человека в организационной среде?
- Формальные и неформальные сообщества как опора для развития человеческого капитала: как появляются и чем живут?

ТРЕК «ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ»:

Технологии обратной связи / Институциональные исследования / Аналитическое сопровождение управленческих решений

*В университетах необходимо создавать центры институциональных исследований, и должен быть механизм, который обеспечивает взаимодействие таких центров в разных университетах.
Дж. Холи, директор Центра изучения образования Огайо,
интервью для журнала Universitas (2013)*

РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

- Кто является реальным заказчиком на обратную связь в университете и бизнес-организации и как эффективно выстроить эту связь?
- Каковы условия успешности аналитического сопровождения управленческих решений в организации?
- Каковы ресурсы практик самоорганизации и самоуправления среди сотрудников и как ее измерить?

ТРЕК «УНИВЕРСИТЕТСКИЙ HR»:

Новая генерация управленцев / HR-образование

*Из 7000 компаний только 38% считают себя «функционально организованными», 80% находятся на том или ином этапе реструктуризации модели управления, 92% руководителей имеют реструктуризацию приоритетом номер один.
Доклад Deloitte «The new organization: Different by design. Global Human Capital Trends 2016»*

РАССМАТРИВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ:

- Какие новые управленческие функции появляются в современном университете, а какие отмирают?
- Как HR-департаменту стать / остаться стратегическим партнером руководства?
- Как избежать бюрократизации процессов?
- Как подготовить новую генерацию управленцев в университетах?
- Каковы ключевые компетенции HR-специалиста будущего?

Дополнительные форматы конференции: Table talks; Встречи рабочих и проектных групп; Открытые публичные лекции ведущих спикеров

ВАРИАНТЫ УЧАСТИЯ:

1. УЧАСТВОВАТЬ В КОНФЕРЕНЦИИ В КАЧЕСТВЕ СЛУШАТЕЛЯ.

Крайний срок для заявок: 08/11/16. Необходимо пройти электронную регистрацию на сайте.

2. ПОСЛАТЬ ТЕЗИСЫ В СБОРНИК.

Крайний срок для заявок: 10/10/16. Необходимо ознакомиться с требованиями к тезисам на сайте.

ОРГВЗНОС:

РАЗМЕР ВЗНОСА:

2000 руб. — обычный участник
1000 руб. — студенты, аспиранты

Студенты, аспиранты, сотрудники ТГУ: участие бесплатно.

Реквизиты для оплаты участия будут высланы Вам на почту, указанную при регистрации на сайте конференции.

КОНТАКТЫ:

Сайт: hr-trend.tsu.ru
e-mail: hrtrendtsu@gmail.com

+7 (923) 404-2674 — Елена Другова,
секретарь программного комитета
(по вопросам участия с выступлением)

+7 (3822) 529-659 — Алексей Мельник,
оргкомитет (по вопросам проживания,
трансфера, орг.вопросам)