

HR-ТРЕНД

13–14 НОЯБРЯ | ТОМСК

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

HR-ТРЕНД 2015: УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ
И ТРАНСФОРМАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ



Программа конференции.



О КОНФЕРЕНЦИИ



ЦЕЛЬ КОНФЕРЕНЦИИ:

создать сообщество исследователей и практиков, работающих в области развития человеческих ресурсов и изменения корпоративной культуры, ориентированных на управление изменениями в университетах.

ЗАДАЧИ КОНФЕРЕНЦИИ:

Актуализировать вопросы управления вовлеченностью сотрудников с высоким потенциалом (HiPo);

Создать условия для трансфера опыта и технологий управления бизнес-организациями в практику университетского управления;

Выявить потенциал управления корпоративной культурой как инструмента развития талантов.



НАШИ ПАРТНЕРЫ



Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)

Санкт-Петербургский национальный исследовательский
университет информационных технологий,
механики и оптики (ИТМО)

Дальневосточный федеральный университет (ДВФУ)

Ассоциация образовательных организаций
высшего образования «Глобальные университеты»

Агентство стратегических инициатив
по продвижению новых проектов (АСИ)

Журнал «Университетское управление: практика и анализ»

«Сибирский психологический журнал»


13**НОЯБРЯ**
—**11:00 – 12:00**

РЕГИСТРАЦИЯ, COFFEE WELCOME

12:00 – 12:30

ОТКРЫТИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

12:00 – 12:10

Хоровая Капелла ТГУ

12:10 – 12:15**Галажинский Э.В. (Ректор НИ ТГУ)**

Цели и задачи, миссия конференции. Актуальность разговора об университетской культуре и вовлеченности сотрудников в ТГУ

12:15 – 12:20**Повалко А.Б. (Заместитель Министра образования и науки РФ)**

Приветственное слово

12:20 – 12:25**Андрущак Г.В. (Директор Департамента стратегии, анализа и прогноза Минобрнауки РФ)**

Культурные основания процессов изменений в российских университетах-участниках Проекта 5/100

12:25 – 12:30**Осипова С.А. (Руководитель проектов, Направление «Молодые профессионалы», АСИ)**

Приветственное слово

12:30 – 14:30

УСТАНОВОЧНАЯ СЕССИЯ

«Управление талантами и изменение корпоративной культуры: вызовы и повестка дня»*Модератор: Алексеев О.Б. (эксперт в области управления изменениями в университетах, бывший член международного консультативного совета 5/100)***12:30 – 12:40****Круглова С.В. (Руководитель функции управления талантами PricewaterhouseCoopers)**

Мировые тренды в управлении талантами

12:40 – 12:50**Карелина И.Г. (Директор Программы развития НИУ ВШЭ)**

Российская рамка: обзор университетских практик вузов Проекта 5/100

12:50 – 13:00**Чириков И.С. (Заместитель первого проректора НИУ ВШЭ)**

Управление талантами и роль институциональных исследований в университете

13:00 – 13:10**Кукушкин М.Е. (Управляющий партнер компаний «Бест-Тренинг» и «Тренинг-Бутик»)**

Эффективные методы управления HiPo: трансфер из бизнеса в университеты

13:10 – 13:50

Сессия вопросов и ответов

13:50 – 14:30

Выступления участников конференции (3 мин./чел.). Резюме спикеров

14:30 – 16:00

ОБЕД

16:00 – 17:30

ЭКСПЕРТНАЯ СЕССИЯ

**«Талантливая среда для талантливых сотрудников:
ключевые характеристики, условия, механизмы формирования»***Модератор: Кукушкин М.Е. (управляющий партнер компаний «Бест-Тренинг» и «Тренинг-Бутик»)***16:00 – 16:10****Вазагашвили Д.В. (Заместитель Директора по персоналу УК «Аэропорты регионов»)**
Управление вовлеченностью персонала**16:10 – 16:20****Леонтьев Д.А. (Руководитель Международной лаборатории
позитивной психологии личности и мотивации НИУ ВШЭ)**
Самоуправляющийся талант**16:20 – 16:30****Гринкевич Ю.В. (Директор по международной академической интеграции НИУ ВШЭ)**
Работа с кадровым резервом университета в ситуации постоянных инфраструктурных изменений**16:30 – 16:40****Крайчинская С.Б. (Вице-президент по персоналу
ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация»)**
Корпоративная анропотехника и возможность трансфера технологий из бизнеса в университеты**16:40 – 16:50****Тарадина Л.Д. (Руководитель отдела международных программ
университетского лидерства, Проектный офис 5/100)**
Обзор подходов к подготовке лидеров в сфере высшего образования
на примере США и Великобритании**16:50 – 17:30**

Сессия вопросов и ответов

17:30 – 17:50Выступления участников конференции (3 мин./чел.)
Резюме спикеров**17:50 – 18:00**

Анонс HR-полигона и Table Talks

18:00 – 18:30

КОФЕ-БРЕЙК

18:30 – 21:00

HR-ПОЛИГОН

На HR-полигоне представлено 13 тренингов и мастер-классов, направленных на поддержание и развитие человеческих ресурсов в организации, посвященных технологиям управления, психологическим техникам, арт-практикам и телесно-ориентированным практикам. Подробная программа HR-полигона будет предоставлена дополнительно на сайте hr-trend.tsu.ru и в раздаточных материалах конференции.

21:00 – 23:00

TABLE TALKS

Первый день конференции подходит к концу, а дискуссии не утихают? Мы забронировали столики в томских кофейнях недалеко от университета, чтобы участники могли продолжить свое общение в обстановке, где граница личного и публичного, организованного и самоорганизующегося весьма условна. Подробная программа Table Talks будет предоставлена дополнительно на сайте hr-trend.tsu.ru и в раздаточных материалах конференции.

14 НОЯБРЯ

11:00 – 12:00
КОФЕ-БРЕЙК

10:00 – 12:00
РАБОТА ТЕМАТИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ (I ЧАСТЬ)

ТРЕК 1

ПРИМЕНЕНИЕ HR-ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ ТАЛАНТАМИ

Координаторы: Климова Т.В., начальник управления развития персонала НИ ТГУ; Кудашкина Л.А., член проектной группы по формированию кадрового резерва НИ ТГУ.

Аннотация: Настоящих талантов трудно найти, вырастить или привлечь. Однако еще сложнее их встроить в деятельность организации и удержать. Как сохранить данных работников внутри компании и не потерять? Какие при этом HR-технологии и механизмы формирования и оценки талантов использовать? Эксперты конференции поделятся своим опытом в практических решениях создания системы управления талантами на примерах своих компаний и обсудят возникающие сложности.

Цель: Определить эффективные HR-технологии и механизмы управления талантами в бизнес-практиках и в условиях трансформирующейся университетской культуры; проанализировать инструменты поиска, оценки, развития и удержания талантов.

Ожидаемые результаты:

- Обмен опытом применения HR-технологий и механизмов управления талантами в вузах и организациях;
- Развитие теоретических представлений об управлении талантами;
- Формирование инструментария эффективного управления талантами.

Предполагаемые участники: HR-руководители и специалисты вузов, компаний.

10:00 – 12:00РАБОТА ТЕМАТИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ (I ЧАСТЬ)
— ПРОДОЛЖЕНИЕ —**ТРЕК 2****ПРОЕКТИРОВАНИЕ СРЕДЫ, РАСПОЛОЖЕННОЙ К НИРО**

Координатор: Суханова Е.А., заместитель проректора по учебной работе НИ ТГУ, менеджер проекта по созданию инициативной среды в НИ ТГУ.

Аннотация: Тематическая площадка пройдет в формате проектно-аналитического семинара, целью которого является разработка направлений и механизмов изменения существующей среды университетов для приобретения характеристик «среды, расположенной к НИРО». На основе группового анализа и обобщения результатов экспертной сессии «Талантливая среда для талантливых сотрудников: ключевые характеристики, условия, механизмы формирования» предполагается мозговой штурм по выделению возможных сценариев изменений в соответствии с разными исходными данными и политиками управления.

Ожидаемые результаты:

Оформление и экспертное обсуждение проектных замыслов участников семинара как обобщение ответов на вопросы:

- Какое представление о характеристиках среды, расположенной к НИРО, мы имеем/поддерживаем/хотим достичь?
- Какие факты о состоянии университета, университетской культуры, политик управления говорят нам об имеющемся потенциале, ресурсах, дефицитах для проектирования такой среды?
- На какие механизмы создания/институционализации/развития среды, расположенной к НИРО, мы делаем ставки?
- С чего начали/готовы начать?

Предполагаемые участники: Представители групп, занимающихся изучением состояния университета на этапе реализации программы преобразований, менеджеры проектов и программ изменений, представителей административного состава университетов, экспертов в области управления талантами и социального проектирования из разных сфер.

12:00 – 13:30

ОБЕД

13:40 – 15:30

РАБОТА ТЕМАТИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ (II ЧАСТЬ)

ТРЕК 3**ПРИВЛЕЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ИЗ БИЗНЕСА
НА УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОЗИЦИИ В УНИВЕРСИТЕТЫ:
РИСКИ, ВОЗМОЖНОСТИ, ФАКТОРЫ УСПЕХА**

Координатор: Тарадина Л.Д., Руководитель отдела международных программ университетского лидерства «Проекта 5-100».

Аннотация: Тематическая площадка пройдет в формате интерактивной экспертной дискуссии, в ходе которой будет проанализирован российский и зарубежный опыт привлечения топ-менеджеров из бизнеса на управленческие позиции в университеты. Перед системой российского высшего профессионального образования, включающей в себя сильные традиционные университеты с многолетней историей, стоит непростая задача – соответствовать современным темпам мирового развития, не теряя при этом славных академических традиций. Цели Проекта «5-100» заставляют университеты трансформироваться по ряду направлений, в том числе - проводить глубокую реформу и повышение качества системы управления, которая изначально создавалась в университетах под совершенно другие цели и условия. Ввиду сильного дефицита управленческой экспертизы внутри университетов возникает острая необходимость в привлечении качественного управленческого опыта извне, способного внедрить лучшие практики по направлениям: финансы, HR, ИТ, общее управление, PR и ряду других.

Ожидаемые результаты:

Коллективное обсуждение участниками сессии и экспертами следующих ключевых вопросов:

- Положительный и отрицательный опыт привлечения топ-менеджеров из бизнеса на управленческие позиции в университеты;
- Сложности адаптации и возможные риски;
- Лучшие практики поисков внешних кандидатов на управленческие позиции в университетах: как построить проект, на что обращать внимание в процессе подбора кандидата и после его выхода на работу, факторы успеха;

13:40 – 15:30РАБОТА ТЕМАТИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ (II ЧАСТЬ)
— ПРОДОЛЖЕНИЕ —**ТРЕК 4****ИССЛЕДОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ****Координатор:** Гулиус Н.С., доцент ФП НИ ТГУ.**Аннотация:** Трек посвящен исследованиям корпоративной культуры Университета, апробации инструментов корпоративной культуры вуза, которые создают условия для проявления и удержания сотрудников с высоким потенциалом: пространство и язык корпоративного управления; особенности вузовской корпоративной культуры; формирование студенческой субкультуры; ценностные установки и кодексы корпорации.**Цель:** Выявить инструменты корпоративной культуры, позволяющие создать условия для проявления и удержания сотрудников с высоким потенциалом в современной социокультурной ситуации.**Ожидаемые результаты:**

- Выявление возможностей и ограничений трансформации вузовской корпоративной культуры;
- Представление институциональных исследований, помогающих повысить эффективность управления в университете;
- Выявление актуальных инструментов корпоративной культуры, которые создают условия для проявления и удержания сотрудников, обучающихся NiPO;
- Знакомство с практическим опытом разработки и внедрения инструментов корпоративной культуры в университете.

Предполагаемые участники: Исследователи организационной культуры вузов и корпораций, руководители корпоративных учебных центров, участники и тренеры кадровых резервов корпораций, студенты, магистры, выпускники, преподаватели, специалисты в сфере HR.

15:30 – 16:00

КОФЕ-БРЕЙК

16:00 – 18:00

РАБОТА ТЕМАТИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ (III ЧАСТЬ)

ТРЕК 5**РАЗРАБОТКА ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКОЙ МОДЕЛИ
КОМПЕТЕНЦИЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОТРУДНИКА**

Координаторы: Яровенко К.В., директор Департамента управления персоналом ДВФУ;
Андриенко А.В., к.п.н., доцент, ФП ТГУ

Аннотация: Трек посвящен разработке содержания понятия «модель компетенций НПР», пониманию места модели компетенции в отборе и развитии НПР в университетской среде, обмену опытом по разработке модели компетенций для кадрового резерва университета.

Цель: Проявить компоненты и содержание модели компетенций педагогических работников и научных работников университета, позволяющие создавать условия для отбора и удержания сотрудников с высоким потенциалом в современной социокультурной ситуации.

Ожидаемые результаты:

- Выработка понимания содержания понятия «модель компетенции НПР»;
- Определение места модели компетенции НПР в управлении талантами «Кадровый резерв»;
- Выявление актуальных инструментов для разработки модели компетенций ПР и НР;
- Обсуждение практического опыта по апробации модели компетенций для кадрового резерва университета;
- Выявление механизмов оценки эффективности модели компетенций;
- Описание компетенций в формате: название – определение – индикаторы поведения.
- Перспективы привлечения топ-менеджеров из бизнеса к участию в коллегиальных органах управления университетом.

Предполагаемые участники: исследователи моделей компетенций персонала и НПР университетов и корпораций, разработчики корпоративных и профессиональных стандартов, руководители HR-служб корпораций, обучающиеся, магистры, аспиранты, выпускники, преподаватели, специалисты в сфере HR.

16:00 – 18:00

РАБОТА ТЕМАТИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ (III ЧАСТЬ)
— ПРОДОЛЖЕНИЕ —

ТРЕК 6

ТЕХНОЛОГИИ ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

Координатор: Вазагашвили Д.В., заместитель Директора по персоналу УК «Аэропорты регионов» (Группа компаний «Ренова»)

Аннотация: Вовлеченность – это физическое, эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу как можно лучше. Как измерить вовлеченность? В чем отличие вовлеченности от удовлетворенности и лояльности? Какие ограничения накладывает исторический, социальный и географический контекст на возможности повышения вовлеченности, и какие уникальные возможности открывает? Прямые и скрытые эффекты от исследования вовлеченности. Ответами на эти и другие вопросы поделится HR-директора крупнейших компаний и провайдеры исследований вовлеченности мирового масштаба.

Ожидаемые результаты:

Передача опыта и формулирование возможностей и ограничений трансфера технологий работы с вовлеченностью в университетскую среду.

Предполагаемые участники:

Докладчики — HR-директора крупнейших компаний и провайдеры исследований вовлеченности мирового масштаба, слушатели – все, интересующиеся проблемой вовлеченности сотрудников.

18:00 – 19:00

ИТОГОВЫЙ ПЛЕНУМ

Общая сборка по конференции, обратная связь
от координаторов треков и участников.**19:00 – 19:30**

КОНЦЕРТ

19:30 – 21:00ФУРШЕТ

СОПУТСТВУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

12 НОЯБРЯ ДЕНЬ АКАДЕМИЧЕСКОЙ И НАУЧНОЙ КАРЬЕРЫ

Миссия: Популяризация и продвижение сферы науки и высшего образования как перспективной области для построения карьеры.

Задачи:

- Привлечение внимания общественности к сфере науки и высшего образования;
- Обсуждение и решение кадровых вопросов в сфере науки и высшего образования;
- Развитие академической и научной мобильности;
- Формирование сети каналов коммуникаций между научными и академическими центрами, соискателями и кадровыми агентствами.

Формат:

Выступления спикеров, стендовые презентации участников, онлайн ярмарка академических и научных вакансий.

Участники:

- Ведущие российские университеты ТОП-100;
- Инновационные центры и научно-исследовательские лаборатории;
- Научно-производственные;
- Педагогические и научные работники;
- Молодые ученые, аспиранты, соискатели;
- Выпускники вузов;
- Кадровые агентства.

Кураторы: Кушелев С.А., начальник Департамента по управлению человеческими ресурсами и фандрайзинговой деятельности Университета ИТМО, Климova Т.В., начальник управления развития персонала НИ ТГУ.

12-14 НОЯБРЯ КАРЬЕРНЫЙ МАРАФОН

Цель: Формирование эффективных навыков у выпускников ТГУ по организации и планированию своей профессиональной карьеры на рынке труда, формирование устойчивых связей ТГУ с предприятиями и организациями в части практик, стажировок и трудоустройства.

В программе:

- День финансовой карьеры и официальная презентация аккредитованной магистерской программы АССА;
- Дни высокотехнологичных компаний;
- Профориентационные мероприятия, способствующие трудоустройству студентов и выпускников;
- Тренинги и мастер-классы по формированию у обучающихся ТГУ дополнительных компетенций в области планирования карьеры и адаптации к рынку труда.

Куратор: Колесниченко М.Ю., начальник отдела трудоустройства и практик НИ ТГУ.

Подробная программа Карьерного марафона будет предоставлена дополнительно на сайте hr-trend.tsu.ru.

12-14 НОЯБРЯ VI СИБИРСКИЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ «ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ АНТРОПОЛОГИЯ: ДИАЛОГ ПАРАДИГМ»

Куратор: Богомаз С.А., зав. кафедрой организационной психологии ФП НИ ТГУ

Подробная программа Форума будет предоставлена дополнительно на сайте hr-trend.tsu.ru.

ЭКСКУРСИИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Для участников конференции предусмотрены экскурсии по городу Томску и Национальному исследовательскому Томскому государственному университету (музеи, лаборатории, Научная библиотека, ботанический сад) 12, 13, 14 ноября 2015г.

Подробная информация об экскурсиях будет предоставлена дополнительно на сайте hr-trend.tsu.ru и в раздаточных материалах конференции.