



## ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ

13–14 ноября 2015 года

## МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Россия, Томск  
Национальный  
исследовательский  
Томский  
Государственный  
Университет

## ЦЕЛЬ

Обсуждение актуальных задач управления талантами в вузах и компаниях на стыке теории и практики. Анализ инструментов поиска, развития и удержания талантов, в том числе практик управления кадровым резервом в вузах и компаниях.

## ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Обмен опытом управления талантами в вузах и организациях.
- Развитие теоретических представлений об управлении талантами.
- Формирование инструментария эффективного управления талантами.

# НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ АССОЦИАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГЛОБАЛЬНЫЕ УНИВЕРСИТЕТЫ»

ПРИГЛАШАЮТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОЙ  
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## «HR-ТРЕНД 2015: УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ»

### Состав участников мероприятия:

- Руководители и специалисты по управлению персоналом в вузах, в т.ч. представители ведущих национальных исследовательских университетов, вузов – участников проекта «5-100»
- Специалисты по кадровому развитию крупных корпораций и предприятий
- Специалисты, ответственные за кадровые резервы в вузах и организациях
- Представители лучших практик в области управления талантами
- Лучшие российские и международные эксперты в области HUMAN CAPITAL MANAGEMENT

### ТЕМАТИЧЕСКИЕ РАЗВОРОТЫ КОНФЕРЕНЦИИ:

**Кого считать талантом:** Таланты – все или избранные? Плюсы и минусы этих подходов в вузах и организациях.

### Кадровый резерв как место сосредоточения талантов в организации:

Сущность и назначение, механизмы включения в систему управления, механизмы продвижения, мотивация, инструменты развития резервистов.

**Таланты в университете:** Отличие подхода к управлению талантами в университете и в бизнес-организации: ошибки и заблуждения. Чему университет может поучиться у компании, а бизнес-организация – у университета?

**Поиск талантов:** Как университету победить в «гонке за лучших?» Преимущества и недостатки поиска талантов на стороне и выявления и поддержки собственных талантов. «Точки входа» в университет для потенциальных талантов.

**Оценка талантов:** Какие инструменты оценки можно использовать, как часто проводить оценку и что делать с ее результатами?

**Поддержка талантов:** Создание продуктивной организационной среды. Эффективный баланс между потоковыми процессами и проектной деятельностью. Преодоление инерции иерархического управления.

**Развитие талантов:** Методы формального обучения (тренинги, семинары, стажировки) и дополнительные инструменты развития (наставничество и коучинг), оценка их эффективности.

**Удержание талантов:** Поиск границы между поощрением мобильности и удержанием талантов. Учет стратегических целей и культурных особенностей организации при удержании талантов. Способы вознаграждения и мотивации.

### Участие в конференции в качестве слушателя:

**Срок:** Предоставить заявку до 15 октября 2015г.

#### Орг.взнос (с публикацией):

- 1) представители университетов, бизнеса: 1500 руб.
- 2) студенты и аспиранты: 1000 руб.

#### Орг.взнос (без публикации):

- 1) представители университетов, бизнеса: 500 руб.
- 2) студенты и аспиранты НИ ТГУ: бесплатно

### Участие в конференции с выступлением:

**Срок:** Предоставить заявку до 01 октября 2015г.

#### Орг.взнос (без публикации):

выступающие освобождаются от орг.взноса

#### Орг.взнос (с публикацией):

выступающие освобождаются от орг.взноса, оплачивается только стоимость публикации: 1000 руб.

### Заочное участие с публикацией:

**Срок:** Предоставить заявку на участие до 15 октября 2015г.

#### Орг.взнос: 1000 руб.

#### Контакты:

e-mail: hrtrend2015@gmail.com  
тел.: 8-913-810-6321 / Мельник Алексей