



Прекрасные коллеги, милые женщины!

Примите самые искренние поздравления от мужской половины нашей профсоюзной организации сотрудников ТГУ и от меня лично! Вы не только добиваетесь высоких успехов в своей профессиональной деятельности, но и заслуженно являетесь образцом социальной ответственности, активно защищая права и интересы сотрудников нашего коллектива. Вы наполняете наш мир заботой о его совершенствовании, душевным теплом, обаянием и красотой. Спасибо вам за ваш труд, за ваше неравнодушие к проблемам нашей общей деятельности, за щедрость и любовь ваших сердец! Желаем вам успехов в делах, бодрости и оптимизма, достижения поставленных целей!

Пусть в вашей жизни будет много светлых и радостных дней!
Крепкого вам здоровья, неиссякаемого женского обаяния, мира и благополучия в вашей семье! Будьте счастливы и любимы!

Председатель ПО ТГУ
Олег МЕРЗЛЯКОВ

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Последнее время экономисты всё больше внимания уделяют гендерному анализу, вопросам социально-экономических характеристик мужчин и женщин как субъектов рынка труда.

Женщины имеют равные с мужчинами права на труд, но требования к условиям и видам труда женщин должны корректироваться с учетом анатомо-физиологических особенностей их организма. Необходимо предотвратить негативные последствия применения труда женщин в условиях производства, создать безопасные условия труда, сохранить здоровье работающих женщин на основе комплексной оценки вредных факторов производственной среды и трудового процесса. Сегодня участники постоянной комиссии Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) по охране труда и экологической безопасности уделяют повышенное внимание этой категории работников.



Особенности организации труда женщин законодательно определены в ТК РФ (глава 41). В соответствии со ст. 253 ограничивается применение труда женщин на

тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утверждён постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162. Однако работодатель наделен правом принимать решение о применении труда женщин на работах (в профессиях, должностях), включённых в указанный перечень, при условии создания безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. В частности, указанными нормами установлена следующая предельно допустимая масса груза:

- при подъёме и перемещении тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) – 10 кг;
- при подъёме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг.

Кроме того, величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать:

- с рабочей поверхности – 1750 кгм;
- с пола – 875 кгм. При этом в массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг. В ст. 254 ТК РФ регламентируется порядок перевода беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, на более легкую работу.

Для беременных женщин в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки либо нормы обслуживания. Кроме того, они могут быть переведены на другую работу, которая исключает воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счёт средств работодателя.

В соответствии со ст. 259 ТК РФ запрещается:

- направление беременных женщин в служебные командировки;
- привлечение беременных женщин к сверхурочной работе и работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.



БЮДЖЕТНИКОВ ЖДЕТ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

Минтруд объявил о повышении заработной платы в России в 2019 году на 6,1%.

На заседании генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) заместитель министра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова заявила, что в 2019 году средняя заработная плата вырастет на 6,1%. По её словам, рост реальной заработной платы за девять прошедших

месяцев 2018 года, согласно данным Росстата, составил 8,4 %, а номинальной – 11,1%.

Законодательно закреплено, что в 2019 году зарплаты тех категорий бюджетников, которые упомянуты в «майских указах» президента, вырастут на размер прогнозируемого темпа роста номинальной зарплаты в стране. Это больше, чем уровень инфляции. Поэтому график прибавки к зарплате этих сотрудников бюджетной сферы выглядит так:

- с 01.09.2019 – 6 %;
- с 01.09.2020 – 5,4 %;
- с 01.09.2021 – 6,6 %.

Индексация будет проводиться не с 1 января, а осенью. Остаётся надеяться на то, что в регионах прибавки будут более оперативными.

А что у нас?

Согласно сообщению ректора Э.В. Галажинского на Учёном совете НИ ТГУ 25.02.2019, в 2018 году объём поступлений университета составил 5911,8 млн руб., в том числе 2085,3 млн руб. за счёт субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

На оплату труда и выплату стимулирующих надбавок направлено 2439,8 млн руб., что составило 45,9% в общем объёме выплат. По данным администрации, которые передаются учредителю и в Росстат, средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава НИ ТГУ в 2018 г. составила 238% от среднемесячной по региону.

| ФО | медиана | среднее | минимум | максимум |
|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| ДВФО | 46042 | 43475 | 27919 | 59000 |
| ПФО | 32709 | 34113 | 18983 | 83000 |
| СЗФО | 47320 | 51776 | 23684 | 89798 |
| СКФО | 24265 | 24700 | 17900 | 33872 |
| СФО | 36385 | 40106 | 22400 | 96575 |
| УФО | 52150 | 57950 | 30060 | 107000 |
| ЦФО | 35972 | 45526 | 18000 | 125358 |
| ЮФО | 30020 | 31212 | 23000 | 39831 |

Справка: В рейтинге среднемесячных зарплат по Сибири по итогам 2018 года Томская область расположилась на третьем месте с показателем **40 592** рубля. <https://news.vtomske.ru/news/160351-srednyaya-zarplata-v-tomskoi-oblasti-v-2018g-sostavila-chut-bolee-40-tys-rub>.

Однако мы понимаем, что значение средней заработной платы складывается не только из средств субсидий и оказания платных образовательных услуг, но и включает доходы от грантов, хоздоговоров и других видов дополнительной работы (сверх нагрузки из расчета на 1 ст./з.п.).

В свою очередь Профсоюз работников народного образования и науки РФ привёл данные анализа заработной платы в вузах Российской Федерации с учётом такого показателя, как медиана, что, на наш взгляд, характеризует заработную плату большинства работников высшей школы.

Важными параметрами плана финансово-хозяйственной деятельности на 2019 год являются:

- сохранение уровня оплаты труда ППС в пределах нормативных значений среднемесячной заработной платы, утверждённых распоряжением Правительства РФ от 30.04.2014;
- планируемая индексация оплаты труда на уровень инфляции (4,3%) всему персоналу НИ ТГУ, за исключением военнослужащих, с 1 сентября 2019 года;
- повышение МРОТ с 1 января 2019 года.

В дополнение хочется отметить, что социальная политика НИ ТГУ и профсоюзной организации ТГУ не изменяется, величина «социального пакета» остаётся на уровне прошлого года.

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ И ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

23 января в конференц-зале главного корпуса ТГУ состоялось совещание деканов, директоров учебных институтов, руководителей САЕ и автономных магистерских программ, на котором рассматривался вопрос о нормах времени на 2019–2020 учебный год.

Документ «Нормы времени для расчёта объёмов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и других видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом в ТГУ» (далее – Нормы времени) является локальным нормативным актом и регламентирует объёмы учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава при выполнении различных видов учебной деятельности в ТГУ, а также при определении учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре и расчёте штатного расписания.

При принятии таких документов работодатель учитывает мнение профсоюзной организации.

В процессе подготовки мотивированного мнения профсоюзной организацией были собраны предложения и замечания от структурных подразделений ТГУ. Большинство предложений были учтены и нашли своё отражение в проекте «Нормы времени на 2019 год». Однако по некоторым пунктам профсоюз и представители учебного управления не пришли к соглашению, в результате чего был составлен Протокол разногласий:

| Редакция работодателя | Редакция профкома |
|--|---|
| <p>1. По разделу 2 документа «Учебная работа». 2.5. Проведение консультаций по учебным дисциплинам (в том числе с применением ДОТ) для обучающихся по ОПОП. 5% от общего объёма аудиторной работы на изучение дисциплины (на группу).</p> | <p>Одновременное ухудшение для ППС и процентной ставки (с 20% до 5%), и базы для ее применения (аудиторные часы вместо самостоятельной работы студентов). Считаем недопустимыми изменение действующей редакции по пункту «Консультации» и привязку объёма консультаций к часам аудиторной работы: при увеличении доли самостоятельной работы студентов время на консультации должно увеличиваться, а не уменьшаться. Предлагаем: сохранить пункт «Консультации» в действующей редакции.</p> |
| <p>2. Вычеркнут п.1.11 в разделе «Учебная работа» действующей редакции норм: Проверка контрольных работ (2 контрольных по 0,5 часа на 1 студента по дисциплине).</p> | <p>Предлагаем: сохранить сам пункт для всех форм обучения (в объёме проверки 1 контрольной работы по 0,5 часа на 1 студента по дисциплине) для обеспечения качества учебной работы в ТГУ, в том числе для проведения контрольных точек.</p> |
| <p>3. Вычеркнут п.1.16 в разделе «Учебная работа» действующей редакции норм: Прием экзаменов и зачетов при ликвидации академической задолженности 1 час на группу.</p> | <p>Предлагаем: сохранить пункт в действующей редакции.</p> |
| <p>4. По разделу 6 «Научно-исследовательская работа»</p> | <p>Предлагаем: дополнить его трудоемким для ППС и престижным для ТГУ таким видом работ, как подготовка заявок на конкурсы отечественных научных фондов РФФИ, РНФ и зарубежных научных фондов (не менее 30 часов на 1 заявку РФФИ, 40 часов на заявку в РНФ и зарубежные фонды).</p> |